

当法人では、「介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ」及び「介護職員処遇改善加算Ⅰ」を算定しています。

処遇改善に関して、次のような具体的な取り組みを行います。

1. 資質向上に向けて

○ 資格取得助成制度

資格取得費用については半額を助成する。また次の資格を取得した場合は、奨励金 20,000 円を支給する

・介護支援専門員・主任介護支援専門員・介護福祉士

○ 研 修

当法人に申請して研修会に参加した場合は、研修費を支給する

2. 職場環境・処遇の改善について

○ 新人指導担当者制度

新入職員には指導担当者を配置し、早期に職場・仕事に慣れるよう指導する

○ ミーティングの実施

職場内コミュニケーションの円滑化により個々の職員の気づきや提案により、勤務環境やケア内容の改善を推進する

○ 事故・トラブルへの対応

ヒヤリハット報告書の作成、事故・トラブルの対応マニュアルを作成し、再発防止を目指す

令和3年4月1日

医療法人 松村循環器・外科医院

理事長 松村 誠